

Einkommensschutz: Produktsteckbrief

SI WorkLife EXKLUSIV/-PLUS

Hervorragende Absicherung
für Macher und Denker

SI WorkLife EXKLUSIV/-PLUS dient der finanziellen Absicherung bei Eintritt einer Berufs- oder Dienstunfähigkeit.

Es besteht die Wahl zwischen den Tarifvarianten:

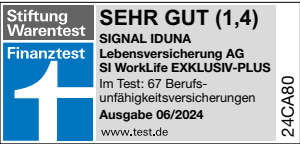
- SI WorkLife EXKLUSIV (BUV)
- SI WorkLife EXKLUSIV-PLUS (PBUV)

Produktübersicht Berufsunfähigkeitsversicherung

	SI WorkLife EXKLUSIV	SI WorkLife EXKLUSIV-PLUS
Prognosezeitraum	6 Monate	6 Monate
Verzicht auf die abstrakte Verweisung	✓	✓
Infektionsklausel:		
• Leistungen sowohl bei teilweisem als auch vollständigem Tätigkeitsverbot	✓	✓
• Leistungen auch bei Tätigkeitsverbot aufgrund Hygieneplan	✓	✓
• für alle Berufe eingeschlossen	✗	✓
• für medizinisches und pflegerisches Personal eingeschlossen	✓	✓
Absicherung bei allgemeiner Dienstunfähigkeit eingeschlossen	✓	✓
Berufsgruppen-Check: Günstigerprüfung bei Berufswechsel	✓	✓
Sofortleistungen bis zu 18 Monate bei schweren Erkrankungen (Krebs, Herzinfarkt, Schlaganfall), Funktionseinschränkungen (Herz, Lunge) oder Sinnesverlust (Sehen, Hören, Sprechen) in jeweils bedingungsgemäßer Ausprägung	✗	✓
Spezielle Dienstunfähigkeit optional versicherbar	✓	✓
Leistung bei teilweiser Dienstunfähigkeit optional versicherbar	✗	✓
Verzicht auf konkrete Verweisung für Beamte bei Versetzung in den Ruhestand wegen allgemeiner DU	✗	✓
Nachträgliche Einschlussmöglichkeit der Leistung bei teilweiser Dienstunfähigkeit ohne erneute Gesundheitserklärung, wenn Status Beamter auf Widerruf oder Beamter auf Probe erstmals erreicht wird	✗	✓
Verzicht auf medizinische Nachprüfung der allgemeinen DU unter bestimmten Voraussetzungen	✗	✓
Optionaler Einschluss der Absicherung bei Arbeitsunfähigkeit mit einer Leistungsdauer von bis zu 24 Monaten	✗	✓
Teilzeitklausel: Innerhalb von 5 Jahren nach Reduzierung der Arbeitszeit (aus nicht medizinischen Gründen) legen wir im Leistungsfall die berufliche Tätigkeit im bisherigen Umfang zugrunde	✓	✓
Leistung ab Eintritt der BU, wenn der Versicherte länger als 6 Monate ununterbrochen berufsunfähig gewesen ist (d.h. mit rückwirkender Leistung der ersten 6 Monate)	✗	✓
Leistung ab dem 7. Monat, wenn Prognose nicht möglich und die BU bereits 6 Monate lang ununterbrochen bestanden hat	✓	✗
Maßnahmen zur Rehabilitation:		
• Unter bestimmten Voraussetzungen Kostenübernahme bis zu einer Höhe von 6 Monatsrenten, max. 6.000 €	✗	✓
• Unterstützung bei Fragen zu Ansprechpartnern für medizinische oder berufliche Rehabilitation	✗	✓

Eckdaten im Überblick

Begriffe	Erläuterungen	
Eintrittsalter	10 bis 64 Jahre	
Höchstendalter	67 Jahre	
Mindestvertragsdauer	3 Jahre	
Mindestbeitrag	15 EUR mtl.	
Mindestrente	50 EUR mtl.	
Gesundheitsfragen im Antrag ausreichend (bei höheren Summen sind weitere Unterlagen erforderlich)	Bis Eintrittsalter 49 bis 36.000 Euro Jahresrente	Ab Eintrittsalter 50 bis 18.000 Euro Jahresrente
Beitragsdynamik	Optional 1 – 5 %	
Garantierte Rentensteigerung (EXKLUSIV-PLUS)	Optional 1 – 3 %	
Höchstrente	Schüler/in	1.250 Euro mtl.
	Auszubildende	1.500 Euro mtl.
	Student/in	2.000 Euro mtl.
Sonderregelungen für Beamte auf Widerruf und Beamte auf Probe	Möglichkeit 1: Über zwei separate Verträge kann eine mtl. DU-Rente bis zu 2.000 Euro für Besoldungsgruppen bis A9, bis 2.500 Euro für Besoldungsgruppen A10 bis A13 und ab Besoldungsgruppe A14 3.000 Euro abgeschlossen werden. Für diese Regelung ist keine Beamten-Versorgungsanalyse erforderlich. Nach Verbeamtung auf Lebenszeit kann die DU-Rente an den konkreten Bedarf angepasst werden bzw. endet der Ergänzungsvertrag zum vereinbarten Endalter (max. 40. Lj.). Möglichkeit 2: In SI WorkLife EXKLUSIV-PLUS kann die Option Beginner + vereinbart werden. Die versicherte DU-Rente erhöht sich um 50%. Sie wird längstens bis zum Ablauf der vereinbarten Versicherungsdauer gezahlt, wenn die DU in den ersten 8 Versicherungsjahren eintritt.	
Max. mtl. DU-Rente gemäß den Besoldungsgruppen Eine Erhöhung über die o.g. Renten hinaus ist mit Nachweis im Rahmen der Beamtenversorgungsanalyse möglich. Die versicherte DU-Rente darf zusammen mit dem Dienstunfähigkeitsruhegehalt nicht mehr als 75% der laufenden Bezüge (inkl. Zulagen) vor Eintritt der Dienstunfähigkeit betragen; hierfür sind geeignete Nachweise einzureichen.	A2–A9	1.000 Euro
	A10	1.200 Euro
	A11	1.400 Euro
	A12/13	1.600 Euro
	A14–A16, B, C, R, W	2.000 Euro
Sonderregelung für Zeit- und Berufssoldaten	Zeitsoldaten können – unabhängig von der Besoldungsgruppe und ohne Beamtenversorgungsanalyse – eine mtl. DU-Rente von bis zu 1.500 Euro in einem Vertrag abschließen. Bei Berufssoldaten gelten die Regelungen analog der Regelungen zur mtl. DU-Rente gem. den Besoldungsgruppen. Alternativ gilt für Zeit-/Berufssoldaten die dargestellte 1. Möglichkeit unter Sonderregelungen für Beamte auf Widerruf und Beamte auf Probe bis zu 2.000 Euro/2.500 Euro/3.000 Euro mtl. DU-Rente in zwei Verträgen.	
Teil-Dienstunfähigkeit (begrenzte Dienstfähigkeit) (optional bei EXKLUSIV-PLUS)	Wird die bisherige, regelmäßige Arbeitszeit aufgrund eines amtsärztlichen Zeugnisses oder eines amtsärztlichen Gutachtens wegen begrenzter Dienstfähigkeit um mindestens 20% reduziert: • wird die Versicherung vollständig von der Beitragszahlung befreit und • eine anteilige Rente in Höhe des Prozentsatzes der Arbeitszeitreduzierung gezahlt.	
Erweiterte Wiederinkraftsetzungs-Regelungen bei Elternzeit und Arbeitslosigkeit	WIK ohne erneute Gesundheitsprüfung möglich bei: • Elternzeit innerhalb von 36 Monaten • Arbeitslosigkeit innerhalb von 24 Monaten	
Überschussverwendung	• Beitragsverrechnung • Verzinsliche Ansammlung • Fondsanlage	



Für mehr Rating-Infos
bitte scannen/klicken:



Für mehr Infos zur Auszeichnung
bitte scannen/klicken:

