

Altersvorsorge planen: Betriebliche Altersversorgung

Attraktives Zuschussmodell für Bäckerbetriebe.

Beschäftigte mit geringen Einkommen sind häufig von einer Altersarmut betroffen. Um dem entgegenzuwirken, hat der Gesetzgeber eine betriebliche Förderrente speziell für diese Personengruppe beschlossen – Sie als Arbeitgeber erhalten einen Zuschuss von 30%.

So einfach funktioniert die Förderung:

- ✓ Beschäftigte mit geringen Einkommen sind Personen, die monatlich bis zu 2.575 Euro verdienen
- ✓ Ihr Engagement belohnt der Staat mit einem Zuschuss von 30% (§ 100 EStG)¹
- ✓ Gefördert werden Beiträge zwischen mindestens 240 bis 960 Euro jährlich
- ✓ Der staatliche Zuschuss für Sie beträgt 72 bis 288 Euro jährlich
- ✓ Sie verrechnen den Zuschuss einfach mit der abzuführenden Lohnsteuer
- ✓ Der Beitrag ist steuer- und sozialversicherungsfrei
- ✓ Auch für die Bäcker-Aufbau-Rente möglich

Beitrag Ihres Betriebes ²	480 Euro
Förderbetrag	144 Euro
Nettoaufwand	336 Euro
Steuerersparnis ca. 30%	100 Euro
Nettoaufwand nach Steuern	236 Euro

Die SI Betriebsrente+ ist eine fondsgebundene Pensionskassentlösung, die beste Ertragschancen mit größtmöglicher Sicherheit am Fondsmarkt kombiniert.

Alle Voraussetzungen für den Förderbetrag werden erfüllt. Gleichzeitig wirken Sie einer drohenden Altersarmut Ihrer Geringverdiener entgegen.

Wir bieten attraktive Leistungen

- ✓ Garantierte Altersversorgung zum Rentenbeginn
- ✓ Todesfallleistung während der Ansparzeit
- ✓ Todesfallleistung im Rentenbezug
- ✓ Erwerbsminderungsrente
- ✓ Der Beitrag kann jederzeit innerhalb der steuerlichen Höchstgrenzen erhöht werden

Nutzen Sie die SI Betriebsrente+, das lohnt sich auch für Ihr Unternehmen.

Ihre Mitarbeitenden sind das wichtigste Kapital Ihres Unternehmens. Mit der SI Betriebsrente+ bieten Sie Ihnen ein „Mehr“, das nicht jeder Betrieb hat.

Viele gute Gründe sprechen dafür:

- ✓ Sie sorgen dafür, dass sich die Versorgungssituation Ihrer Beschäftigten im Alter verbessert
- ✓ Vorteile bei der Suche nach neuen Mitarbeitenden
- ✓ Sie fördern ein gutes Betriebsklima in der Belegschaft
- ✓ Sie motivieren und binden Ihre Mitarbeitenden und vermeiden so Fluktuation und weitere Kosten
- ✓ Interessante Alternative zur Gehaltserhöhung
- ✓ Sie tragen kein Versorgungsrisiko, denn die Leistungen erbringt die SIGNAL IDUNA Pensionskasse für Sie
- ✓ Die Umsetzung der tarifvertraglichen Regelung im Bäckerhandwerk ist mit der Pensionskasse möglich



Sie haben Fragen zu Ihrer betrieblichen Altersversorgung?

Unsere Fachleute helfen Ihnen gerne weiter. Vereinbaren Sie ein unverbindliches Gespräch mit uns, um eine passende Lösung für Ihren Betrieb zu finden.

¹ Bitte beachten Sie: Der Förderbetrag ist Betriebseinnahme.

² 80 Euro für eine vollzeitbeschäftigte Person aus dem Bundestarifvertrag zzgl. 400 Euro als freiwilliger Beitrag Ihres Betriebes.