

Altersvorsorge planen: Betriebliche Altersversorgung

So sicher ist die Direktversicherung der SIGNAL IDUNA Lebensversicherung AG.

Mit der Direktversicherung bieten Arbeitgeber ihren Mitarbeitenden eine Form der betrieblichen Altersversorgung, die sicher, flexibel und rentabel ist. Da die betriebliche Altersversorgung vom Grunde her auf Dauer angelegt ist, wird sie im Zeitablauf immer wieder geprüft und kritisch hinterfragt. Insbesondere die Frage nach möglichen Haftungsrisiken beschäftigt viele Unternehmen. Es gibt viele gute Gründe, die für die Direktversicherung sprechen:

Vorteil 1: Die Produkte der SIGNAL IDUNA Lebensversicherung AG sind sicher

Die SIGNAL IDUNA Lebensversicherung AG muss strenge Sicherheitsprinzipien einhalten, die gewährleisten, dass die gegebenen Garantieverprechen eingehalten werden. Dazu gehören eine Vielzahl von Sicherungsmaßnahmen durch das Versicherungsaufsichtsgesetz sowie weitere aufsichtsrechtliche Vorgaben und strenge Kapitalanlagevorschriften. Zusätzlich führt die Aufsichtsbehörde eine laufende Rechts- und Finanzaufsicht über den gesamten Geschäftsbetrieb durch.

Vorteil 2: Zusätzlicher Insolvenzschutz durch Protektor Lebensversicherungs-AG

Hinter dem Namen „Protektor“ verbirgt sich der Sicherungsfonds für die Lebensversicherer, der als „Aufgangsgesellschaft“ für in Insolvenz geratene Lebensversicherungsunternehmen dient. Er hat die gesetzlich festgeschriebene Aufgabe, die durch Insolvenz betroffenen bestehenden Lebensversicherungsverträge der Kunden gegen den Verlust der angesparten

Kundengelder zu schützen. Im Insolvenzfall würden die Versicherungsverträge ohne weitere Änderungen auf die Protektor Lebensversicherungs-AG übertragen werden. Damit sind alle Ansprüche der Arbeitnehmer für den unwahrscheinlichen Fall der Insolvenz der SIGNAL IDUNA Lebensversicherung AG geschützt.

Vorteil 3: Mit der Direktversicherung garantiert keine Anpassungsprüfungspflicht (Inflationsausgleich)

Arbeitgeber, die sich für eine Direktversicherung der SIGNAL IDUNA Lebensversicherung AG entschieden haben, sind von der Anpassungsprüfungspflicht nach § 16 des Betriebsrentengesetzes befreit. Unsere Produkte sehen ausschließlich vor, dass ab Rentenbeginn alle Überschussanteile zur Erhöhung der Rente verwendet werden. Damit entfällt die gesetzliche Anpassungsprüfungspflicht. Sie haben sich damit für eine kalkulationssichere betriebliche Altersversorgung entschieden, die hinsichtlich des Inflationsausgleiches kein Risiko der Haftung beinhaltet.

Fazit

Viele Gründe sprechen für die SIGNAL IDUNA als Partner für Ihre betriebliche Altersversorgung:

- Die SIGNAL IDUNA Lebensversicherung AG ist die erste Gesellschaft in der SIGNAL IDUNA Gruppe, die in allen Geschäftsbereichen nachhaltig ausgerichtet ist
- Die SIGNAL IDUNA Lebensversicherung AG ist fest in die SIGNAL IDUNA Gruppe eingebunden, die zu den größten Finanzdienstleistungskonzernen in Deutschland gehört
- Die SIGNAL IDUNA hat eine große Expertise in der flächendeckenden Umsetzung von tarifvertraglichen Branchenlösungen und in der Organisation zielgruppenspezifischer Versorgungswerke