

Private Krankenversicherung für Arbeitnehmende

**Ich will auf nichts verzichten –
außer auf Kompromisse.**





Ich will die Wahl haben.

In Deutschland besteht für jede Person eine Krankenversicherungspflicht, entweder in der gesetzlichen (GKV) oder in der privaten Krankenversicherung (PKV). Arbeitnehmende sind dabei erst einmal grundsätzlich in der gesetzlichen Krankenversicherung (GKV) pflichtversichert. Unter bestimmten Voraussetzungen besteht für Sie die Möglichkeit, in die private Krankenversicherung (PKV) zu wechseln.

Die SIGNAL IDUNA Krankenversicherung a. G. ist einer der größten privaten Krankenversicherer in Deutschland. Mit hervorragenden Kennzahlen, was Sicherheit, Finanzierbarkeit der Versicherungsleistungen, Beitragsrückerstattung, Erfolg und Leistung betrifft. Als Versicherte oder

Versicherter bei SIGNAL IDUNA kommen Sie in den Genuss von maßgeschneiderten Top-Leistungen. Außerdem profitieren Sie vom Zuschuss der arbeitgebenden Stelle und von hohen Rückerstattungen, sollten Sie einmal keine Rechnungen einreichen.

Ein Wechsel, der sich lohnt.

Denken Sie über einen Wechsel in die PKV nach? Dann haben wir mit unserem Höchstleistungstarif EXKLUSIV-SI den perfekt auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittenen Schutz.

Die Highlights im Tarif EXKLUSIV-SI:

- Freie Wahl von Ärztin oder Arzt, Zahnärztin oder Zahnarzt, keine Beschränkung auf kassenärztliche Versorgung
- Hohe heilpraktische Leistungen
- Hohe Leistungen für Brillengestelle, Brillengläser und Kontaktlinsen, inklusive Operationen zur Sehschärfenkorrektur
- Hochwertige Zahnversorgung
- Freie Krankenhauswahl, Unterkunft im 1- oder 2-Bett-Zimmer, dazu chefärztliche Behandlung
- Umfangreiche Familienleistungen
- Zahlung von Top-Bonusleistungen (Rückerstattungen), wenn keine Rechnungen eingereicht werden
- Förderung gesundheitsbewussten Verhaltens durch hohe Rückerstattungsmöglichkeiten
- Im Tarif EXKLUSIV-SI 0 gibt es keinen absoluten Selbstbehalt, sodass der Arbeitgeberzuschuss optimal ausgeschöpft wird.
- Die PKV-Beiträge sind steuerlich abzugsfähig, sodass insbesondere Familien profitieren.

Wann können Sie in die PKV wechseln?

Ein Wechsel ist möglich, wenn Sie die gesetzlich festgelegte Verdienstgrenze überschreiten. Diese Grenze liegt für das regelmäßige Jahresarbeitsentgelt aktuell bei 77.400 Euro.

Das heißt für:

- Arbeitnehmende, die in der gesetzlichen Krankenversicherung (GKV) freiwillig versichert sind: Sie können Ihre gesetzliche Krankenkasse jederzeit zum Ende einer 2-monatigen Kündigungsfrist verlassen, um in die PKV zu wechseln.
- Arbeitnehmende, die im Laufe des Jahres 2026 eine Gehaltserhöhung erhalten, durch die das hochgerechnete Arbeitsentgelt die diesjährige Verdienstgrenze von 77.400 Euro und auch die Grenze des nächsten Jahres übersteigt: Sie können zum 1. Januar 2026 in die PKV wechseln.
- Arbeitnehmende, die im Jahr 2026 eine Beschäftigung neu aufnehmen (z. B. nach Arbeitgeberwechsel oder nach dem Studium) und mit ihrem hochgerechneten Arbeitsentgelt über der Grenze von 77.400 Euro liegen: Sie können sich sofort ab Beginn der Beschäftigung privat krankenversichern.



Ob die Einkommensgrenze überschritten wird, prüft Ihr Unternehmen und meldet dies der zuständigen Krankenkasse. Sie erhalten hierüber ebenfalls eine Information.

Wie berechnen Sie Ihr Jahresarbeitsentgelt?

Ein Blick auf die Gehaltsabrechnung reicht häufig nicht, um festzustellen, ob die Verdienstgrenze überschritten wird. Es gibt einige Lohnbestandteile, die nicht berücksichtigt werden dürfen. Im nachfolgenden Schaubild zeigen wir Ihnen, wie das regelmäßige Jahresarbeitsentgelt ermittelt wird und welche Bestandteile dafür berücksichtigt werden.

Berechnungsformel zum regelmäßigen Jahresarbeitsentgelt

Monatsbezüge x 12

- + Einmalzahlungen (Urlaubs-, Weihnachtsgeld)
- + vermögenswirksame Leistungen
- + Überstundenvergütungen sowie sonstige Zulagen, soweit sie regelmäßig anfallen und pauschal vergütet werden (Bescheinigungen bzw. Schätzung des Arbeitgebers erforderlich)
- ./. Einnahmen, die kein Arbeitsentgelt sind (z. B. steuerfreie Zuschläge oder Beiträge zu einer betrieblichen Altersversorgung)
- ./. unregelmäßiges Arbeitsentgelt (z. B. nicht pauschal vergütete Mehrarbeit)
- ./. Familienzuschläge (z. B. Ortszuschlag ab Stufe 2 bei Arbeitnehmenden im öffentlichen Dienst)
- = **regelmäßiges Jahresarbeitsentgelt (JAE)**



Reicht die Höhe des Arbeitsentgelts momentan nicht für einen Wechsel in die PKV, können Sie sich bereits jetzt den Zugang in die PKV mit unseren flexiblen Options-tarifen sichern.

Unser Tipp: Fragen Sie im Zweifel in Ihrer Personalabteilung nach, ob für Sie aufgrund Ihrer Einkommenshöhe ein Wechsel in die PKV infrage kommt.

Noch mehr Vorteile: Arbeitgeberzuschuss und hohe Rückerstattungen.

Auch an den Beiträgen Ihrer privaten Krankenversicherung beteiligt sich Ihre Arbeitgeberin oder Ihr Arbeitgeber mit bis zu 50 Prozent. Dabei sind auch die Beiträge für die privat vollversicherte Ehepartnerin oder den Ehepartner sowie Kinder bis zu den gesetzlichen Höchstsätzen zuschussfähig. Bei den Zuschüssen sind verschiedene gesetzlichen Voraussetzungen einzuhalten. Beispielsweise darf das monatliche Einkommen der oder des Angehörigen nicht mehr als 565 Euro betragen.

Die Höchstsätze für die Arbeitgeberbeteiligung 2026

	Krankenversicherung	Pflegepflichtversicherung
Maximal zuschussfähiger Beitrag	1.017,18 €	209,26 €
Maximaler Arbeitgeberzuschuss	508,59 €	104,63 €
Maximaler Arbeitgeberzuschuss in Sachsen	508,59 €	75,56 €

Freuen Sie sich auf hohe Rückerstattungen.

Wenn Sie die Voraussetzungen erfüllen, erhalten Sie nach nur einem Kalenderjahr hohe Beträge zurück, im Beginnjahr anteilig. Dank der erfolgsabhängigen Beitragsrückerstattung (z. B. bei nachgewiesener 3-jähriger Leistungsfreiheit) sowie des Gesundheits- und Verhaltensbonus:

Beispiele für den Tarif EXKLUSIV-SI 0	Mann/Frau mit diesem Beginnalter		
	32 Jahre	37 Jahre	42 Jahre
Gesamterstattung beträgt bereits nach 1 Kalenderjahr ca.	2.553 €	2.652 €	2.780 €



Vorteile, die Ihre PKV-Beiträge mindern.

Durch den Zuschuss der arbeitgebenden Stelle und die Rückerstattungen mindert sich Ihr effektiver Krankenversicherungsbeitrag erheblich.

Ein so niedriger Effektivbeitrag ist für den Hochleistungstarif EXKLUSIV-SI 1 nach nur einem Kalenderjahr möglich. Beispiel für einen Arbeitnehmenden, der mit 35 Jahren in die PKV eingetreten ist:

Monatlicher Tarifbeitrag, inklusive 10 % Vorsorgezuschlag	788,01 €
+ private Pflegepflichtversicherung (Tarif PVN)	+ 70,09 €
+ Krankentagegeld nach Tarif ESP-VA 43/150*	+ 42,00 €
Gesamt-Monatsbeitrag	= 900,10 €
./. Arbeitgeberzuschuss (Kranken- und Pflegeversicherung)	– 450,05 €
./. Beitragsrückerstattung	– 119,40 €
./. Gesundheitsbonus	– 75,00 €
./. Verhaltensbonus	– 16,67 €
Möglicher Effektivbeitrag	= 238,99 €

* Dies ist ein Beispiel. Das bedarfsgerechte Krankentagegeld ist individuell zu berechnen.

Die Beiträge sind unter den gesetzlichen Voraussetzungen steuerlich abzugsfähig. Die Auswirkungen sind abhängig von der persönlichen Situation und deshalb im Beispiel nicht berücksichtigt. Die Voraussetzungen für die Rückerstattung und die Bonuszahlungen sind jeweils erfüllt und für den Monat anteilig dargestellt.

Die Beiträge in der Gesetzlichen sind oft höher.

So viel zahlen höherverdienende Arbeitnehmende in der gesetzlichen Krankenversicherung im Monat. Für Grundleistungen, die lediglich ausreichend und zweckmäßig sein müssen, zahlen sie den Höchstbeitrag in der gesetzlichen Kranken- und Pflegeversicherung.

Höchstbeitrag

1.261 €

Arbeitnehmendenanteil

648 €

Monatsbeiträge für kinderlose(n) Arbeitnehmende(n) mit Krankengeldanspruch und Pflegebeitragsatz 4,2 %; es wurde ein Zusatzbeitragsatz von 2,9 % unterstellt.

Überall für Sie da: unsere Gesundheitswelt.

SIGNAL IDUNA unterstützt Sie dabei, gesund zu bleiben, gesund zu werden oder mit einer Krankheit bestmöglich zu leben. Die SIGNAL IDUNA Gesundheitswelt hilft, Ihre Gesundheit zu verbessern.

Vorbeugen statt kurieren:

Bei unserem Partner CyberHealth finden Sie zertifizierte Präventionskurse, z. B. zu Stressbewältigung oder Rückentraining. Auch Kurse rund um Schwangerschaft und Elternschaft sind verfügbar. Lieber persönlich aktiv? Zwei Kurse pro Jahr bieten viel Auswahl und Flexibilität.

Flexible ärztliche Behandlung – einfach und immer in Ihrer Nähe:

Bei akuten und leichteren Beschwerden können Sie bequem die Online-Sprechstunde eines unserer Telemedizin-Partner nutzen. Bei Hauterkrankungen bietet Ihnen dermanostic eine besonders schnelle Diagnose. Einfach die App nutzen und innerhalb weniger Stunden eine Beurteilung durch einen Hautarzt erhalten.

Die SIGNAL IDUNA Gesundheitswelt unterstützt Sie mit vielfältigen Angeboten. Weitere Informationen finden Sie hier:

signal-iduna.de/Gesundheitswelt

**#CYBER
HEALTH**

dermanostic

Hautarzt per App.

Ihre Gesundheit – perfekt organisiert.

Persönlicher Online-Service.

Im Online-Portal haben Sie jederzeit Einblick in Ihre Verträge.

Erfahren Sie mehr auf:

meine.signal-iduna.de

Eine für alles: die „Meine SI Mobile App“.

Mit der Meine SI Mobile App genießen Sie die Freiheit, Ihre Versicherungsangelegenheiten jederzeit und überall erledigen zu können – so, wie es für Sie am besten passt.

- Sie erhalten einen kompakten Überblick über alle Ihre Versicherungen und können viele Angelegenheiten selbst erledigen.
- Dazu stehen Ihnen ausgewählte Services zur Verfügung. So reichen Sie z. B. Ihre Rechnungen in der privaten Krankenversicherung bequem über die App ein. Verfolgen Sie den Bearbeitungsstand der eingereichten Rechnungen und behalten Sie den Überblick über Ihre Selbstbehalte und Höchstsätze.
- 100 % sicher: Ihre Daten sind bei uns in guten Händen. Die Verarbeitung Ihrer Daten mit der App erfolgt nach höchsten Sicherheitsstandards.

Die App finden Sie in den bekannten App-Stores – oder einfach über den QR-Code.



SIGNAL IDUNA Gruppe
Hauptverwaltung Dortmund
Joseph-Scherer-Straße 3
44139 Dortmund

Telefon 0231 135-0
Fax 0231 135-4638

Hauptverwaltung Hamburg
Neue Rabenstraße 15-19
20354 Hamburg

Telefon 040 4124-0
Fax 040 4124-2958
info@signal-iduna.de

signal-iduna.de